2026 年 10 月1日

オーク設備工業株式会社

求職活動等を行う皆様へ

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

1 社員への周知啓発

当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2 面談・面接のルール

次のいずれかの場所における面談・面接を義務付けています。

（1）会社施設（本社・各支社・工事事務所等）の会議室又はオープンスペース

（2）学生の所属学校施設

（3）喫茶店・レストラン等（個室は不可）

（4）会社指定の WEB 会議システム

3 就活ハラスメント相談窓口

当社のリクルート活動（任意のOB・OG訪問を含む）におけるハラスメントに関する相談・苦情・質問は、次の窓口で受け付けます。

【社内窓口】オーク設備工業 相談窓口

電 話 03-3553-2945 受付時間 平日 8:30～17:15

メール stop-harassment@ml.oaksetsubi.co.jp

【社外窓口】なにわ橋法律事務所

電 話 0120-088-493 受付時間 平日 10:00～18:00

メール obayashi.shuhara-hotline@naniwabashi.com

以 上